



**Effiziente Work-Life-Balance**  
**Wie man Fachkräfte gewinnt und an**  
**das Unternehmen bindet.**

## Situation

- Mittelständisches Pharmaunternehmen entwickelt Produkte im Bereich pharmazeutische Biotechnologie
- Akuter Fachkräftemangel
- Benötigte Spezialisten nicht immer bereit für permanente Wohnsitzverlegung
- Ausscheiden von Fachkräften durch Wechsel zu attraktiveren Arbeitgebern geschäftskritisch
- Starke Team- & Gruppenarbeit bei der Produktentwicklung

## Ziel

- Gewinnung von zusätzlichen Fachkräften
- Mitarbeiterfluktuation verringern & Loyalität zum Unternehmen steigern
- Attraktiver Arbeitgeber für High-Potentials
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit durch hochqualifizierte Mitarbeiter
- Steigerung der Motivation & der Effizienz von Mitarbeitern
- Flexible Arbeitsplatzmodelle
- Unternehmenssicherheit

## So hat die Innovation Alliance das Problem gelöst:

Durch die Installation einer Remote Arbeitsplatz-Lösung bestehend aus einer sicheren SSL-basierenden VPN-Lösung, einer virtuellen Desktop-Instanz, und einer Collaboration-Plattform ermöglicht das Unternehmen seinen Mitarbeitern von einem Ort ihrer Wahl zu arbeiten. Über die gesicherte Verbindung ins Unternehmen stehen neben der Telefonie auch weitere Collaborationtools wie Videokonferenzen, Messenger, Präsenzinformationen sowie Tools zum gemeinsamen Bearbeiten von Dokumenten zur Verfügung.

# Meine Digitalisierung:

## So profitiert die Personalabteilung

- Höheres Einzugsgebiet bei der Suche nach Fachkräften
- Schnellere Rekrutierung von Fachkräften
- Höhere Jobzufriedenheit
- Senkung des Krankenstandes
- Langfristige Bindung von Mitarbeitern
- Geringere Kosten bei der Personalkreuzierung & Einarbeitung

## So profitiert die Entwicklungsabteilung

- Steigerung der Kreativität
- Mitarbeiter leisten mehr Überstunden
- Steigerung der Produktivität um ca. 13%\*
- Größere Erreichbarkeit der Mitarbeiter
- Ergebnisorientierte Arbeitsorganisation
- Geschützte Unternehmensdaten

## So profitiert der Mitarbeiter

- Stressfreier Beginn eines Arbeitstages durch Verringerung der Fahrt- und Stauzeiten - Neben der Zeit- auch eine Kostenersparnis
- Work-Life-Balance - Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Schnellerer Wiedereinstieg für Eltern



# Das Team



**Cisco Systems GmbH**  
Hallbergmoos  
Gegründet: 1984

Cisco ist der weltweit führende Technologie-Anbieter, der seit 1984 das Internet zum Laufen bringt. Das Produktportfolio umfasst unter anderem Lösungen für Netzwerk, Collaboration, Data Center, Security sowie Service Provider.  
**[www.cisco.de](http://www.cisco.de)**



**Pan Dacom Networking AG**  
Sitz in Dreieich / Frankfurt  
Gegründet: 1981  
Mitarbeiter: ca. 300  
Bundesweit 7 Geschäftsstellen  
und Servicestützpunkte

Neben der Realisierung von individuellen IT-Lösungen bietet Pan Dacom aktive Unterstützung für einen einfachen und sicheren Netzwerk- und Rechenzentrumsbetrieb durch ITIL und ITSMF zertifizierte Managed-, Remote Monitoring- und Outtasking-Services.  
**[www.pandacom.de](http://www.pandacom.de)**